ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к решению Совета Веселовского сельского поселения Павловского района

от 20.12.2019 г № 4/20

П О Л О Ж Е Н И Е

об оплате труда лица, замещающего муниципальную должность

главы Веселовского сельского поселения Павловского района

1. Денежное содержание лица, замещающего муниципальную должность, состоит из должностного оклада, а также ежемесячных и иных дополнительных выплат.

2. При формировании фонда оплаты труда лица, замещающего муниципальную должность, сверх сумм, предусмотренных для выплаты должностного оклада и ежемесячного денежного поощрения предусматриваются средства для выплат (в расчете на год):

1) ежемесячного денежного поощрения – 63 должностных оклада;

2) премий по итогам работы за месяц (квартал), год – 8 должностных окладов;

3) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного отпуска – 2 должностных оклада и материальной помощи – 2 должностных оклада, выплачиваемых по заявлению работника.

В случае если лицо, замещающее муниципальную должность до вступления на должность главы являлся муниципальным служащим, то при формировании фонда оплаты труда сверх сумм, предусмотренных для выплаты должностного оклада и ежемесячного денежного поощрения предусматриваются выплаты за классный чин, в соответствии с установленной группой и размером оклада должностей муниципальной службы.

При формировании фонда оплаты труда учитывается продолжительность пребывания в классном чине государственной службы, дипломатическом ранге, воинском или специальном звании.

3. Должностной оклад лица, замещающего муниципальную должность главы Веселовского сельского поселения Павловского района устанавливается в размере 6003 (шесть тысяч три ) рубля.

Должностной оклад может увеличиваться (индексироваться) в сроки и в пределах размера повышения (индексации) должностных окладов государственных гражданских служащих Краснодарского края. При увеличении должностного оклада их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

4. Ежемесячное денежное поощрение в размере 4,8 должностных оклада.

5. Представитель нанимателя вправе перераспределять средства фонда оплаты труда между вышеуказанными выплатами, предусмотренными пунктом 2 настоящего положения.

6. К дополнительным выплатам относятся:

премии по результатам работы за месяц (квартал), год;

единовременные выплаты при предоставлении ежегодного отпуска и материальная помощь.

Ведущий специалист администрации

Веселовского сельского поселения

Павловского района Г.В.Артюх